

4

¿Qué debes saber para ser un buen representante?

TEMA 4

¿Qué debes saber para ser un buen representante?

Anota la fecha de hoy:

¿Cuánto dura esta clase? 6 horas.

¿Quiénes son los profesores?



Chisco
Fernández



Víctor
Núñez

¿De qué vamos a hablar?

- + ¿Qué tipo de decisiones hay? 80
- + ¿Qué son los representantes y los representados? 81
- + ¿Qué es la representación política? 82
- + ¿Dónde se toman las decisiones que afectan a todos? 83
- + ¿Cómo debe ser un representante? 84
- + ¿Qué capacidades tiene el buen representante? 85
- + ¿Qué peligros puede tener el trabajo del representante? 86

¿Qué tipo de decisiones hay?

Hay 3 tipos de decisiones.

Esto depende de quién toma la decisión.

► Las decisiones individuales.

Estas decisiones dependen de ti mismo.

Tú tomas la decisión, aunque los demás estén en desacuerdo.

Por ejemplo:

Tú decides la ropa que te pones o qué película quieres ver.

► Las decisiones de grupo.

2 o más personas toman estas decisiones.

Hay que tener en cuenta las opiniones de las personas del grupo.

Son las decisiones que toma un grupo de personas que comparte un lugar o un tiempo conjunto.

Estas decisiones también se llaman decisiones colectivas.

Por ejemplo:

Tú decides con tus amigos un plan de fin de semana

o tú decides con el resto de compañeros

la organización de la fiesta de fin de año de tu asociación.

► Las decisiones públicas.

Son decisiones que dependen de muchas personas que viven en un barrio, una ciudad o un país.

Por ejemplo:

Las personas de un país eligen a los diputados

o las personas de una ciudad eligen al alcalde.

¿Qué son los representantes y los representados?

Un representante es una persona que habla en nombre de una persona, de un grupo de personas o de una **institución**.

El representante expresa las opiniones de la persona, del grupo de personas o de la institución.

El representante es elegido por esa persona, grupo o institución.

Los representados son las personas que eligen al representante para que hable por ellos.

Institución:

Organización que cumple una función de importancia para un país. Por ejemplo, el Gobierno, el Parlamento o los tribunales.

¿Qué es la representación política?

La representación política es la situación en la que un representante habla y actúa en nombre de un representado.

El representante político trabaja para defender los intereses de los representados.

El representante político es un **gobernante** o un diputado.

El representado en política es un **votante** en una democracia.

Los representantes políticos hablan y actúan en nombre de los ciudadanos para tomar decisiones sobre asuntos políticos.

Los asuntos políticos son temas que afectan a todos los ciudadanos.

Los representantes deben tener en cuenta a los representados para tomar las decisiones.

Los representados en política eligen a sus representantes políticos en elecciones libres cada cierto tiempo.

Los representados deben vigilar que el representante cumpla las decisiones que el grupo toma.

Las elecciones sirven para que los representados controlen a los representantes cada cierto tiempo.

Los representados pueden votar a otros representantes, cuando estén descontentos con su trabajo en unas nuevas elecciones.

Gobernante:
persona que dirige un país, por ejemplo, el presidente del Gobierno.

Votante:
persona que participa unas elecciones con su voto.

¿Dónde se toman las decisiones que afectan a todos?

Hay diferentes lugares donde se toman las decisiones que afectan a todos. Estas decisiones se llaman decisiones colectivas.

dentro de las asociaciones y **entidades**, por ejemplo:

- ▶ Los grupos de trabajo y las **comisiones**.
- ▶ La junta directiva o el **patronato**.
- ▶ La asamblea.

En las instituciones políticas, también hay diferentes lugares donde se toman las decisiones, por ejemplo:

- ▶ La Junta Municipal.
- ▶ El Ayuntamiento.
- ▶ El Gobierno de la Comunidad de Madrid.
- ▶ El Congreso de los Diputados.
- ▶ El **Senado**.

Entidad:
asociación,
institución u
organización que
tiene un objetivo.

Comisión:
grupo de trabajo
sobre un tema
concreto.

Patronato:
equipo de
personas
que toma las
decisiones
en algunas
entidades.

Senado:
institución
encargada de
aprobar leyes.
Está dedicada
en su mayor
parte a asuntos
relacionados con
las comunidades
autónomas. Los
miembros son los
senadores.

¿Cómo debe ser un representante?

Un representante es:



- ✓ Una persona que habla en nombre del grupo.
- ✓ Una persona que consulta las decisiones con el grupo.
- ✓ Una persona que informa al grupo.
- ✓ Un portavoz.
- ✓ Una persona responsable.

Un representante NO es:



- × Una persona que habla en su nombre.
- × Una persona que toma decisiones por su cuenta.
- × Una persona que oculta información.
- × Un jefe.
- × Una persona irresponsable.

¿Qué capacidades tiene el buen representante?

El buen representante debe tener estas capacidades:

▶ Ser un líder.

El representante debe ayudar a que el grupo tome las mejores decisiones para conseguir sus objetivos.

▶ Saber negociar.

El representante debe conseguir acuerdos con otras personas que tenga contentos a todos.

▶ Ser transparente.

El representante debe informar a su grupo y explicar su trabajo.

▶ Dar confianza.

El grupo debe sentir que el representante actúa de forma correcta y defiende sus intereses.

▶ Tener entusiasmo.

El representante debe tener interés y esforzarse para conseguir los objetivos del grupo.

▶ Ser comprometido.

El representante debe cumplir con sus obligaciones.

▶ Tener iniciativa.

El representante debe ser capaz de poner en marcha los asuntos que quiere conseguir el grupo.

No espera a que alguien le diga qué tiene que hacer.

▶ Comunicar.

El representante debe explicar bien lo que quiere decir y debe entender lo que dicen otras personas.

¿Qué peligros puede tener el trabajo del representante?

Un representante puede tener estos peligros en su trabajo:

- ▶ Sobrecargarse.
Un representante debe evitar tener más trabajo del que puede soportar.
- ▶ Dejar de cuidarse.
Un representante debe cuidar su salud y su aspecto.
- ▶ Desorganizarse.
Un representante debe organizar las tareas y el tiempo que necesita para cada tarea.
- ▶ No pedir apoyo.
Un representante debe aceptar que necesita ayuda en algunos momentos.
- ▶ Ser poco realista.
Un representante debe luchar para conseguir objetivos reales en vez de deseos difíciles de obtener.
- ▶ No priorizar.
Un representante debe ordenar las tareas de la más importante a la menos importante.
Siempre debe empezar por las tareas más importantes.

EDITA **Plena Inclusión Madrid**
Avenida Ciudad de Barcelona, 108
Escalera 2. Bajo D.
28007 MADRID
Teléfono: 91 501 83 35
Email: info@plenamadrid.org
Web: www.plenamadrid.org

AUTORES Jose M^a Jiménez
Belén Martínez
María Gómez-Carrillo
Irene Vicente
Chisco Fernández
Victor Núñez
Concha Lorenzana
Ana González
Javier Siedlecki
Brt News

COORDINACIÓN **Plena Inclusión Madrid**
Jose M^a Jiménez
María Gómez-Carrillo

ADAPTACIÓN A LECTURA FÁCIL Servicio Adapta – Plena Inclusión Madrid

VALIDACIÓN DE TEXTOS Servicio Adapta – Adisli
Servicio Adapta – Apama
Servicio Adapta – Aspacen
Servicio Adapta – Fundación Ademo
Servicio Adapta – Fundación Aprocor
Servicio Adapta – Grupo Amás

COLABORA **Fundación Repsol**
DISEÑO Y MAQUETACIÓN Ana González Mariscal
DEPÓSITO LEGAL **M-10118-2018**