

Nota de prensa

REDempleado de Plena Inclusión Madrid se configura como herramienta para incrementar la tasa de empleo de las personas con discapacidad intelectual, todavía por debajo de los niveles pre pandemia

- Alerta que la tasa de empleo del colectivo todavía no ha recuperado los datos previos a la pandemia y que continúa siendo la más baja de la población con discapacidad
- Destaca el valor de los servicios de inserción laboral del movimiento asociativo, agrupados en '[REDempleado](#)', que ofrecen a las empresas experiencia, confianza y éxito en la incorporación de personas con discapacidad a la plantilla

Madrid, 24 de abril de 2023.- Con motivo de la celebración del Primero de Mayo, Plena Inclusión Madrid llama la atención sobre la tasa de empleo de personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, 19,5%, todavía en cifras inferiores a la pandemia, y la menor de todo el colectivo de personas con discapacidad, tal y como reflejan los datos de la última encuesta de Empleo y discapacidad del INE, correspondiente a 2021.

Desde el movimiento asociativo alertan de la baja participación de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en el mercado de trabajo. “Apenas dos de cada diez trabajan”, señalan desde la Federación de organizaciones de personas con discapacidad de Madrid, que recuerda la existencia de una cuota de reserva para trabajadores con discapacidad para empresas de más de 50 trabajadores/as. En este sentido, el presidente de Plena Inclusión Madrid, Tomás A. Sancho afirma “que es preciso concienciar a las empresas en el cumplimiento en el ámbito del empleo de la Ley General de Derechos de Personas con Discapacidad”.

Con el objetivo de animar a las empresas a contratar a personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, Plena Inclusión Madrid pone a su disposición su red de servicios de inserción laboral que, bajo la marca [REDempleado](#), ofrece a las empresas la experiencia y confianza necesaria para garantizar el éxito en la inserción laboral, acompañando tanto a la persona como a la empresa en la incorporación al puesto de trabajo.

Desde [REDempleado](#), Plena Inclusión Madrid ha dado a conocer los testimonios de [Loli Gil](#) y [Borja Santos](#), dos personas con discapacidad intelectual que han conseguido hacerse un hueco en el mercado ordinario. “Hay muchas empresas que se piensan que las personas con

Más Información

Ana Gallardo. - 608.852.411 - anagallardo@plenamadrid.org

Avda. Ciudad de Barcelona, 108
28007 Madrid
91 501 83 35
www.plenainclusionmadrid.org

discapacidad no valemos. Pero valemos mucho” señala Loli. “Me siento útil porque con un trabajo con apoyos puedo sacar las tareas adelante y crecer profesionalmente” afirma Borja.

Esos apoyos son los que ofrece el movimiento asociativo desde sus servicios de inserción laboral, especializados en selección de personal y que realizan este acompañamiento tanto a la empresa como a la persona con discapacidad. “Son un recurso fundamental, a veces poco conocido por las empresas que, por su número de personas empleadas están obligadas a contratar a personas con discapacidad. Desde Plena Inclusión Madrid queremos poner estos servicios a su disposición, para que afronten el proceso con todas las garantías de éxito”, ha afirmado Sancho.

- **Plena Inclusión Madrid** es la Federación de Organizaciones en favor de Personas con Discapacidad Intelectual, declarada de utilidad pública y sin ánimo de lucro. En la actualidad, lo forman una red de 116 entidades organizadas, que gestionan más de 360 centros y servicios que ponen a disposición de las personas con discapacidad intelectual más de 29.000 plazas y servicios de las cuales alrededor de 10.000 son contratadas con la Comunidad de Madrid. Trabajan en las entidades alrededor de 5.000 profesionales y colaboran 2.700 voluntarios

www.plenainclusionmadrid.org.

Más Información

Ana Gallardo. - 608.852.411 - anagallardo@plenamadrid.org

Avda. Ciudad de Barcelona, 108
28007 Madrid
91 501 83 35
www.plenainclusionmadrid.org