

Nota de prensa

“No conocemos a las personas con discapacidad trabajando en un despacho, por muchos años que lleven en nuestra entidad”

- Profesionales, familias y personas con discapacidad de Plena Inclusión Madrid comparten experiencias, resultados y datos sobre empleo personalizado en un encuentro estatal

Madrid, 28 de junio de 2023.- Cristina Luna, técnica de empleo de Asperger Madrid, ha sido una de las participantes en el encuentro estatal de Empleo Personalizado celebrado en Madrid, donde ha destacado que ha sido al enfrentarse a la metodología del empleo personalizado cuando ha percibido que “no conocemos a las personas con discapacidad trabajando en un despacho, por muchos años que lleven en nuestra entidad”.

Su testimonio se ha incluido en un [audiovisual publicado en el canal de YouTube de Plena Inclusión Madrid](#) que describe, precisamente, las particularidades de esta metodología a la hora de lograr un empleo para personas con discapacidad intelectual y grandes necesidades de apoyo.

En ese mismo audiovisual Angel Calderón, padre de un joven con síndrome de Asperger, reconoce que “fue una sorpresa que la técnica de empleo quisiera conocer la casa, el barrio y el entorno en el que nuestro hijo vivía, no veíamos qué relación podía tener con lo que él requería que era encontrar un trabajo”.

Evidenciar las mejores prácticas y diseñar mejores políticas sociales

Profesionales, familias y personas con discapacidad intelectual o del desarrollo de Plena Inclusión Madrid han compartido experiencias, resultados y datos sobre empleo personalizado en un encuentro estatal celebrado esta semana en Madrid, en el que se han evidenciado las mejores prácticas en la implementación de esta metodología.

El empleo personalizado es una metodología innovadora enfocada en el diseño de nuevos puestos de trabajo pensados para cada persona, centrándose en sus capacidades y en las oportunidades que ofrece su capital social a través de los círculos de apoyo tras una fase de indagación y descubrimiento de los talentos y habilidades de la persona.

Más Información

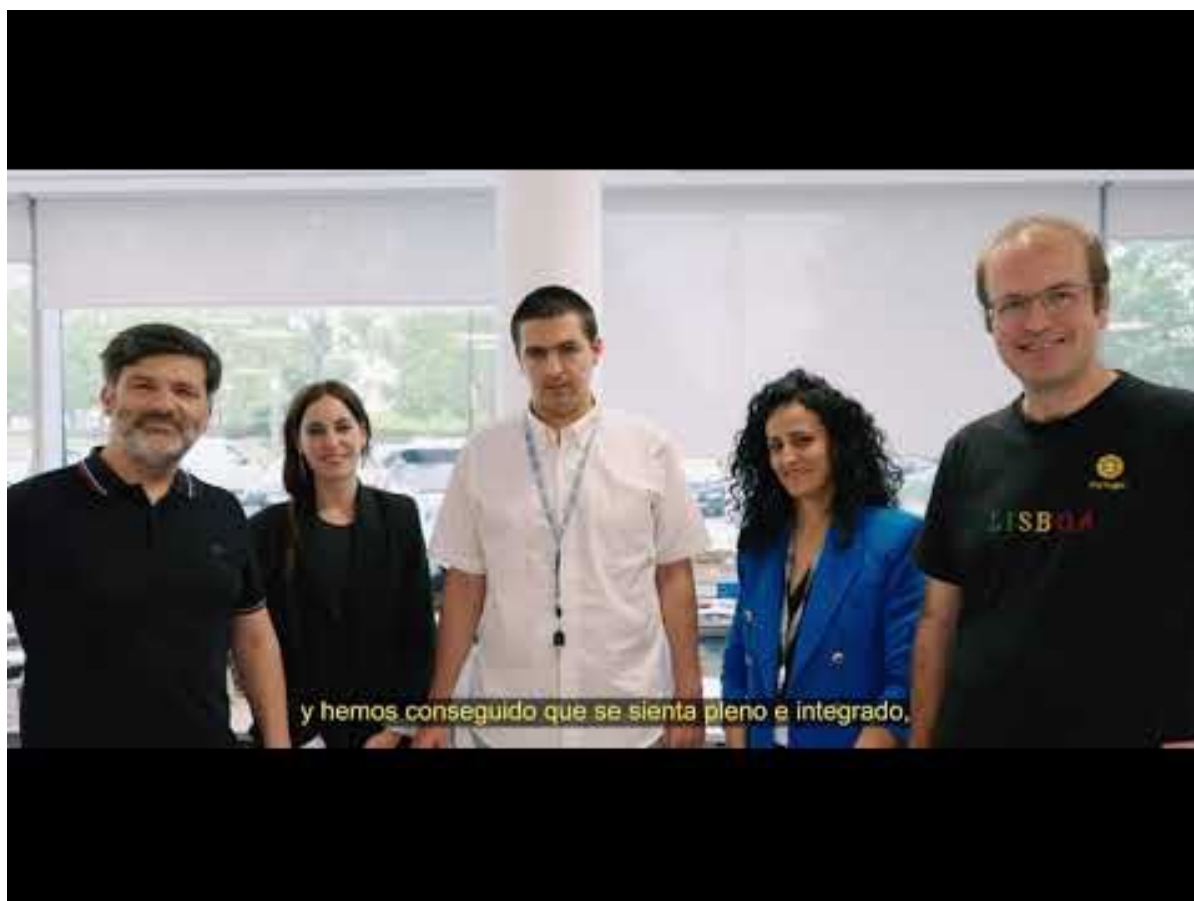
Ana Gallardo. - 608.852.411 - anagallardo@plenamadrid.org

Avda. Ciudad de Barcelona, 108
28007 Madrid
91 501 83 35
www.plenainclusionmadrid.org

“Me gusta mi trabajo porque he elegido las actividades. Estoy contento porque hago lo que me gusta” afirma Ángel Calderón hijo en el audiovisual de Plena Inclusión Madrid.

En la Comunidad de Madrid participan de este proyecto piloto de empleo personalizado 86 personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo de 13 entidades miembro de Plena Inclusión Madrid. La implementación de este modelo, que engloba a nivel nacional a 44 entidades, será objeto de un estudio de investigación que tiene por objetivo mejorar la propia metodología para que sus resultados incidan en el diseño de mejores políticas sociales dirigidas a colectivos más vulnerables.

El proyecto está financiado por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones a través de los fondos Next Generation.



- **Plena Inclusión Madrid** es la Federación de Organizaciones en favor de Personas con Discapacidad Intelectual, declarada de utilidad pública y sin ánimo de lucro. En la actualidad, lo forman una red de 116 entidades organizadas, que gestionan más de 360 centros y servicios que ponen a disposición de las personas con discapacidad intelectual más de 29.000 plazas y servicios de las cuales alrededor de 10.000 son contratadas con la Comunidad de Madrid. Trabajan en las entidades alrededor de 5.000 profesionales y colaboran 2.700 voluntarios www.plenainclusionmadrid.org

Más Información

Ana Gallardo. - 608.852.411 - anagallardo@plenamadrid.org

Avda. Ciudad de Barcelona, 108
28007 Madrid
91 501 83 35
www.plenainclusionmadrid.org