



## Herramientas y habilidades de facilitación la transformación social

Presencial

Mayo

Imagen: vecstock en Freepik



¿Te interesa la innovación social? ¿Quieres ser un agente activo y fomentar la participación en procesos de transformación social, potenciando la diversidad?

En este curso descubrirás los fundamentos de la innovación social como herramienta de transformación social y aprenderás estrategias efectivas para facilitar procesos de innovación, equipos de trabajo y alianzas. Esta formación no solo te proporcionará conocimientos teóricos, sino que te sumergirá en dinámicas interactivas y experiencias prácticas que fortalecerán tus habilidades de facilitación de grupos.

### Objetivos

1. Explorar los fundamentos de la innovación social como una poderosa herramienta para provocar transformaciones significativas.
2. Conocer y experimentar herramientas y recursos prácticos para facilitar y coordinar eficientemente procesos innovadores en proyectos, fortaleciendo así la capacidad de los y las profesionales para apoyar cambios positivos de manera participativa y potenciando la diversidad.
3. Profundizar en la comprensión del papel crucial que desempeña la facilitación en la colaboración entre organizaciones, destacando su importancia en el fortalecimiento de alianzas y redes.
4. Adquirir habilidades específicas para facilitar equipos de trabajo diversos.

### Lugar

Plena Inclusión Madrid  
Avda. Ciudad de Barcelona 108, Esc. 2- bajo D.  
28007, Madrid

[Ver ubicación](#)

### Dirigido a

Educadores, facilitadores, mediadores, activistas sociales y, en general, cualquier persona interesada en la transformación social

### Inscripciones

Hasta el 22 de abril.

Pincha [aquí](#)

### Precio

200 €

## Contenidos

1. Introducción a la transformación y la innovación social: conceptos fundamentales, herramientas clave, y análisis de casos y ejemplos ilustrativos.
2. Estrategias dinámicas para facilitar procesos de innovación en proyectos: escucha, cocreación, design thinking, y otras técnicas para potenciar la creatividad.
3. El papel del facilitador/a de alianzas: tipos de alianza, el ciclo de las alianzas, roles y habilidades necesarias para una facilitación efectiva en el ámbito de colaboraciones estratégicas.
4. Herramientas avanzadas para la facilitación de equipos de trabajo: construcción de una cultura común de trabajo, gestión de acuerdos y conflictos, el cuidado del equipo y el desarrollo de habilidades y procesos de aprendizaje continuo.

## Docentes

### **Irene Ezquerro Lázaro**

Facilitadora de proyectos de innovación multiactor en el Centro de Innovación en Tecnología para el Desarrollo Humano de la Universidad Politécnica de Madrid (itdUPM)

### **Cecilia López Navarrete**

Coordinadora de proyectos de desarrollo y facilitadora de equipos multiactor

### **Leda Stott**

Specialist - Partnership & Sustainable Development

## Calendario y horario

16 horas

Martes: 7, 14, 21 y 28 de mayo  
de 9:30 a 13:30 h de 2024

## Más información

Élida Muñiz

91 501 83 35

[formacion@plenamadrid.org](mailto:formacion@plenamadrid.org)

[plenainclusionmadrid.org/formacion](https://plenainclusionmadrid.org/formacion)

*Curso 100% bonificable*

[plenainclusionmadrid.org](https://plenainclusionmadrid.org)

