



Plan Estratégico 2024-2030

(Resumen)

Contenido

CARTA DEL PRESIDENTE	3
EL CAMINO HACIA EL PLAN ESTRATÉGICO	5
LOS VECTORES QUE NOS GUÍAN.....	6
NUESTRO DESTINO EN 2030	8
LOS CAMINOS PARA LLEGAR A NUESTRO DESTINO	9
<i>Camino 1. Personas y familias</i>	<i>10</i>
<i>Camino 2. Entornos y comunidades inclusivas</i>	<i>12</i>
<i>Camino 3. Organizaciones fuertes, sostenibles y cohesionadas.....</i>	<i>14</i>
<i>Camino transversal. Gestión del cambio</i>	<i>18</i>

Carta del presidente

Este documento, aprobado en nuestra Asamblea General Ordinaria de junio de 2024, pretende ser una guía que sirva para orientarnos en el camino que hemos de recorrer hasta el 2030 como movimiento asociativo, año para el que nos hemos trazado unas metas y objetivos que, no por ambiciosos, dejan de ser realistas.

Este Plan, que se inspira como no podía ser de otra manera en nuestra organización nacional, su ponencia “Ganamos en Comunidad” y su Plan Estratégico, se ha construido desde la participación de los grupos de interés que conforman nuestra Federación. En ellos, bajo la guía experta de Fresno Consulting, hemos recordado los avances de los últimos años, que son significativos aun cuando a veces nuestro inconformismo nos impida verlos como tales. Además, hemos reflexionado sobre el momento en que nos encontramos, con sus luces y sus sombras, y sobre todo, hemos compartido, discrepado y debatido sobre cuáles son los retos a los que nos enfrentamos y consensuado cómo hemos de abordarlos como sector.

El resultado de ese intenso trabajo, que aprovecho para agradecer a todas y cada una de las personas implicadas, es un documento extenso, que ha de verse como un instrumento para la orientación y debe trabajarse con flexibilidad suficiente para que nos permita acompañarlo con los contextos cambiantes y de incertidumbre que atravesamos muchas veces. Este Plan pretende servir de marco a todas las entidades del movimiento asociativo, cada una con sus necesidades y realidades, pero a quienes, por encima de todo, nos une el interés común de mejora constante de la calidad de vida de cada una de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias y de seguir construyendo una sociedad cada vez más justa y solidaria. Y precisamente es esa unidad, que procura un mismo propósito, la que nos hará avanzar hacia un futuro más inclusivo y justo, como suma de la aportación significativa de cada uno de los miembros de nuestro movimiento.

Los caminos que establece nuestro Plan para alcanzar los objetivos los hemos definido de manera sencilla:

- Personas y familias;
- Entornos comunitarios;
- Organizaciones fuertes, sostenibles y cohesionadas y
- Gestión del cambio.

Estos cuatro caminos no son independientes, sino que se cruzan e interseccionan de manera constante porque todas aquellas conquistas “para, por y con” las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, también lo serán para las familias y para el conjunto de la sociedad.

Tenemos un gran reto por delante: necesitamos seguir conquistando derechos, defendiendo la vida en comunidad de todas las personas con discapacidad independientemente de sus menores, mayores o grandes necesidades de apoyo, porque

todas son únicas, imprescindibles y valiosas. Y defendiendo también la dignificación del sector. Este Plan es una guía, pero necesita de familias, personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, profesionales y de nuestras entidades, para llegar a la meta. Esa meta que hemos trazado entre todas las personas de este movimiento y de cuya participación y aportación, nos sentimos orgullosos.

Hace 60 años, las familias se unieron para luchar por las personas con discapacidad bajo un lema que hoy, debe seguir bien vivo: lo imposible, se hará.

Gracias por ser parte de un futuro más inclusivo, justo y solidario.

Tomás A. Sancho Marco

El camino hacia el Plan Estratégico

En 2023 se pone en marcha el proceso del **Plan Estratégico de Plena Inclusión Madrid 2024-2030**, con el propósito de establecer la dirección de actuación en el territorio autonómico madrileño en los próximos años. Este plan debe alinearse con el Plan Nacional de la Confederación de Plena Inclusión, en el que se concretan 11 retos a trabajar en los próximos años.

El camino hacia la elaboración del Plan Estratégico de Plena Inclusión Madrid ha contado con la participación de actores expertos y sensibilizados en la materia, estableciéndose talleres con **metodologías participativas** para conocer en profundidad los desafíos, amenazas, así como las metas y futuras líneas de actuación que han de afrontarse en los próximos años.

Para ello, se ha realizado una **revisión documental** que ha permitido orientar las dinámicas e introducirse en materia. Para liderar el desarrollo del Plan, se ha conformado un **Grupo Motor**, en el que han participado 25 personas representantes de los distintos grupos de interés de Plena Inclusión Madrid (profesionales, familias, personas con discapacidad intelectual y personas responsables de la dirección de las entidades) El Grupo se reunió en tres ocasiones:

- ▶ **Reunión de lanzamiento:** en el que se ha definido el enfoque y las cuestiones prioritarias a abordar en los debates.
- ▶ **Reunión de balance y perfilación de objetivos:** en el que se ha profundizado en el contexto interno y externo de Plena Inclusión Madrid. En esta reunión, también se trabajó sobre los ejes del Plan, identificando problemas y avances a alcanzar en el futuro.
- ▶ **Reunión de despliegue:** en el que se ha presentado la propuesta de Plan Estratégico y se han recogido orientaciones y prácticas para el despliegue del Plan.

Asimismo, se ha realizado un análisis exhaustivo a través de cuatro **entrevistas en profundidad**, consultando a personas expertas, con perfiles técnicos y directivos que aportan gran valor a la hora de plantear la visión estratégica.

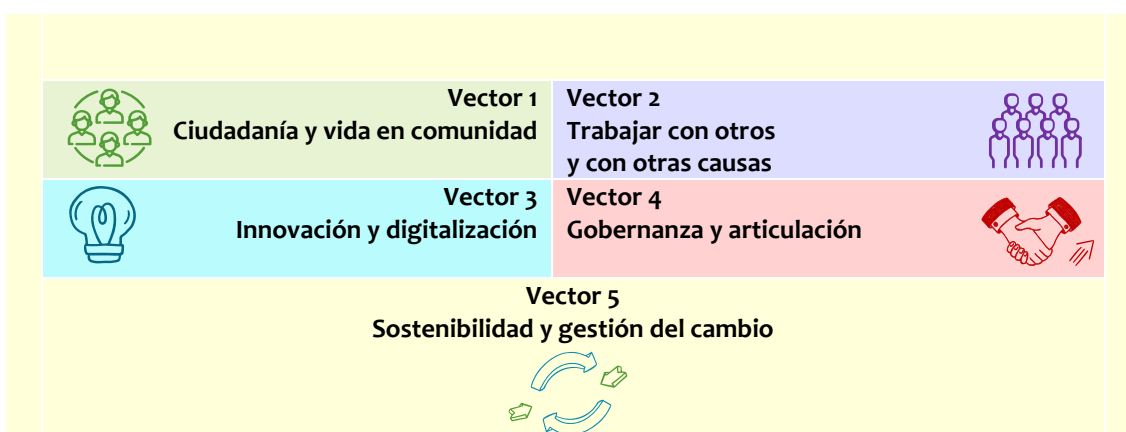
A partir de estos análisis y reuniones con diversos actores, se proporciona un documento con información detallada y minuciosa, la cual permite marcar el camino a seguir para los próximos años, mediante el **Plan Estratégico de Plena Inclusión Madrid (2024-2030)**.

Este documento es un resumen del Plan.

Los vectores que nos guían

Este Plan está inspirado en el Plan Estratégico de Plena Inclusión España, consensuado en el Foro de Valencia de 2022 **#Ganamos en Comunidad**, en el que se ha revisado la visión de futuro, las acciones y la organización de la Confederación. Dicho Plan, se estructura en 5 vectores y 11 retos estratégicos que desde Plena Inclusión Madrid acogemos en nuestra visión estratégica, adaptándolo a nuestra realidad territorial.

Así, nuestro Plan se orienta a partir de **cinco vectores** que marcarán nuestra actuación y procesos de transformación a nivel externo e interno:



Vector 1: Ciudadanía y vida en comunidad

Esta línea apuesta por contribuir a que las PDID, así como las personas con necesidades complejas, **puedan ejercer su derecho a la vida independiente y en comunidad, con los apoyos y recursos que necesitan para participar plenamente en la sociedad.** Este vector propone una **agenda de transformación relacionada con el itinerario vital de las personas y de sus familias**, apostando por el **ejercicio de los derechos y la plena ciudadanía** (salud, educación, empleo, vivienda, envejecimiento activo, acceso a la justicia, etc.), el **acceso a bienes y servicios** (y su adecuación a las necesidades de las personas), la **construcción de barrios y comunidades inclusivas, solidarias, accesibles y corresponsables.**

Vector 2: Trabajar con otros y con otras causas

Este vector invita a la apertura, llama a las organizaciones a **cooperar con otras organizaciones, profundizando el diálogo sobre cuestiones compartidas y la acción conjunta con múltiples agentes.** Pretende aprovechar los espacios de diálogo y cooperación para **favorecer el intercambio sobre diferentes enfoques y la generación de conocimiento colectivo.**

Vector 3: Innovación y digitalización

Este vector **pretende impulsar la transformación digital como una herramienta para mejorar la vida de las personas, facilitar la vida cotidiana, mejorar la eficiencia e innovar en la atención que reciben las personas.** En este sentido, es indispensable **aprovechar las**

oportunidades que ofrece la digitalización para las personas con discapacidad intelectual, sus familias y nuestro propio movimiento asociativo. Asimismo, este vector nos invita a **continuar cultivando la innovación y nuestra capacidad de adaptarnos** para dar respuesta a nuevos retos.

Vector 4: Gobernanza y articulación

La articulación y la gobernanza de nuestro movimiento asociativo pasa, necesariamente, por la **participación y el liderazgo de las PDID en nuestras organizaciones**. Este vector nos invita a **cambiar las percepciones sociales y la cultura interna para potenciar el poder de las personas**. Por otro lado, este vector nos impulsa a **aumentar las capacidades de gestión para el desarrollo de proyectos de vida en la comunidad**. Finalmente, esta línea también nos invita a **mejorar los liderazgos de nuestras organizaciones**, la gestión ética, la mejora de las condiciones de las personas, el relevo generacional y la perspectiva de género. En la misma línea, este vector propone **fomentar la cooperación y el trabajo en red de todo nuestro sistema organizativo**, fortaleciendo la capacidad Federativa para la incidencia y la visibilidad del movimiento y todas nuestras entidades.

Vector 5: Sostenibilidad y gestión del cambio

La sostenibilidad es la garantía de nuestra continuidad. En este sentido, este vector pretende **movilizar los recursos necesarios para que nuestras organizaciones puedan cumplir su misión**, asegurando recursos económicos, cambios normativos y mejoras para el sector y su fortalecimiento. Para la sostenibilidad de nuestras causas, esta línea nos lleva a **promover un marco de cooperación con las administraciones públicas**, posicionándonos como colaboradoras necesarias en la acción pública y el desarrollo de medidas para las PDID y sus familias. También, este Plan nos invita a **desplegar sistemas y programas de apoyo y acompañamiento para favorecer las necesarias transiciones a nuevos modelos** de apoyo, mejora de servicios, promoción del empleo, la transformación digital entre otros.

Nuestro destino en 2030

En nuestro Destino 2030, Plena Inclusión Madrid se consolidará como un **Movimiento Asociativo moderno, sostenible y cohesionado**, donde la gobernanza renovada propicie una participación real y decisiva de familias y personas, quienes serán las verdaderas protagonistas de las transformaciones del movimiento. **Seremos un referente en la promoción de los derechos y en la implementación de modelos de vida independiente** para PDID y sus familias.

Impulsaremos la innovación social y el uso del conocimiento y evidencias como pilares esenciales para el desarrollo y mejora de nuestros servicios. Nuestras entidades fortalecerán su estructura a través de estrategias de financiación innovadoras y sostenibles, siempre manteniendo la calidad y la calidez que nos caracteriza.

En un esfuerzo por ampliar nuestro impacto, la Federación buscará **nuevas alianzas con diversos actores del Tercer Sector**, participando en iniciativas conjuntas de gran potencial transformador y asimilando aprendizajes que enriquezcan nuestras estructuras y procesos.

Unidos bajo un mismo propósito, avanzaremos hacia un futuro donde cada miembro de nuestro Movimiento contribuya de manera significativa al cambio cultural que nos exige este momento.



Los caminos para llegar a nuestro destino

Para llegar a nuestro destino en 2030, tenemos que recorrer 4 caminos distintos pero complementarios. Cada camino tiene una hoja de ruta, en la que definimos los objetivos y las principales líneas de actuación que hemos de impulsar para alcanzarlos conjuntamente.

A continuación, ilustramos el recorrido que nos espera en los próximos seis años:



Camino 1. Personas y familias

Meta

El camino de **Personas y Familias** representa nuestro firme compromiso de **apoyar y respaldar a las PDID, así como a sus familias en cada etapa de sus vidas**. En este sentido, nos comprometemos a mejorar continuamente los servicios que ofrecemos, poniendo a las personas en el centro y adaptándonos a sus necesidades cambiantes, siempre en consonancia con las tendencias actuales.

Esto lo haremos mediante:

- ▶ La visibilidad y defensa de los derechos fundamentales de las PDID, especialmente de aquellas con mayores necesidades de apoyo o en especial situación de vulnerabilidad.
- ▶ El desarrollo y la promoción de apoyos y servicios que permitan participar a las PDID y familiares en todos los ámbitos de la vida.
- ▶ Atención a la especificidad de las necesidades de cada persona y visibilidad de las mismas.
- ▶ La promoción de la participación de las personas y las familias en el Movimiento Asociativo.

Nuestra hoja de ruta: objetivos y acciones prioritarias

1. **Visibilizar, reivindicar, sensibilizar y defender los derechos de las PDID, promoviendo su protagonismo como agentes de cambio.**

Líneas de actuación	Reto de la Confederación al que hacemos frente #GanamosEnComunidad
Fortalecimiento del liderazgo y la participación pública de las PDID en todos los ámbitos y sectores sociales, con especial atención a las mujeres y personas con mayores necesidades de apoyo.	Todos somos todas. Ejercicio efectivo de los derechos, sistemas de apoyo y cuidado
Diseño de estrategias para garantizar que el progreso tecnológico no afecte negativamente a los derechos de las PDID.	Todos somos todas. Interseccionalidades.
Creación de espacios reflexión e impulso de iniciativas para apoyar a las personas con discapacidad intelectual con mayores necesidades de apoyo y/u otros perfiles especialmente vulnerables desde un enfoque de género e interseccional (género y perfiles de especial vulnerabilidad).	Plena Inclusión por la igualdad entre hombres y mujeres Todos somos todas. Otras interseccionalidades.
Reivindicación de la atención especializada de personas con autismo, incidiendo en procesos metodológicos, estructuras organizativas y capacitación profesional.	Con buenos apoyos Plan TEA.
Atención y apoyo a la especificidad de inteligencia límite en acciones, proyectos y reivindicaciones.	Con buenos apoyos.
Visibilidad de la realidad de mujeres con discapacidad intelectual o del desarrollo con objeto de plantear acciones específicas afines a sus necesidades y deseos.	Plena Inclusión por la Igualdad entre hombres y mujeres. Igualdad efectiva en nuestras organizaciones y acciones.

Líneas de actuación	Reto de la Confederación al que hacemos frente #GanamosEnComunidad
Acompañamiento en los procesos de acceso a la justicia de las PDID como medidas para evitar una mayor exclusión social a través de alianzas, proyectos y capacitación profesional.	El poder de las personas. Acceso a la justicia y defensa del consumidor.
Impulso de la accesibilidad cognitiva como llave para la conquista de derechos de las PDID.	Reto transversal.
Abordaje de la realidad de las PDID en procesos de envejecimiento en diagnóstico de necesidades, acciones y reivindicación.	Con buenos apoyos Buena vejez y acompañamiento vital. Soledad cero.

2. Potenciar la participación y el apoyo a las familias, implicándolas en todos los procesos de transformación del Movimiento.

Líneas de actuación	Reto de la Confederación al que hacemos frente #GanamosEnComunidad
Mejora y optimización de la información, formación y orientación a familias con el fin de ofrecer información veraz y contrastada que acompañe en las decisiones vitales a tomar en el entorno familiar.	Cada familia importa. Marco de reconocimiento de derechos y protección para las familias enfoque centrado en las familias.
Impulso de la formación, el intercambio de experiencias y la participación de las familias en el movimiento asociativo (grupos de consulta a las familias para recoger sus intereses y opiniones, intercambio de conocimiento y experiencias, historias de vida, grupos de apoyo, etc).	Cada familia importa. El papel de las familias en nuestras organizaciones.
Impulso y apoyo a las entidades para la implantación del modelo de atención centrado en la familia.	Cada familia importa. Marco de reconocimiento de derechos y protección para las familias enfoque centrado en las familias.
Mejora del apoyo a la infancia y a la familia a través de nuevos enfoques metodológicos en la Atención Temprana.	Cada familia importa. Familias e Infancia.

Camino 2. Entornos y comunidades inclusivas

Meta

El camino de **Entornos y comunidades inclusivas** está en sintonía con una de nuestras metas: la **vida independiente y la inclusión comunitaria**. Nos comprometemos así a construir comunidades inclusivas que favorezcan la vida independiente, el acceso igualitario a las oportunidades y la generación de apoyos en los entornos naturales de las personas desde una dimensión integral. Esto lo haremos mediante:

- ▶ La defensa del alumnado con necesidades de apoyo.
- ▶ El acceso al mercado laboral.
- ▶ El fomento del acceso a la sanidad y la demanda de la coordinación sociosanitaria.
- ▶ El acceso a las actividades de ocio, cultura y tiempo libre.

Nuestra hoja de ruta: objetivos y acciones prioritarias

1. **Contribuir al desarrollo de modelos de vida independiente basados en la desinstitucionalización y los nuevos modelos de cuidados de larga duración.**

Líneas de actuación	Reto de la Confederación al que hacemos frente #GanamosEnComunidad
Impulso de proyectos experimentales para la vida independiente basados en experiencias pioneras en materia de desinstitucionalización y vida en comunidad como “Mi Casa” o las Oficinas de Vida Independiente.	Con buenos apoyos. Sistemas de apoyo para la autonomía y la vida independiente.
Promoción de nuevos perfiles profesionales que favorezcan la inclusión y el tejido comunitario (conectores comunitarios, personas de apoyo, etc).	Con buenos apoyos. Sistemas de apoyo para la autonomía y la vida independiente.
Impulso de actividades de ocio y voluntariado inclusivas y personalizadas de PDID, atendiendo a sus intereses y a la contribución de la comunidad y fomentando la gratuidad de la persona de apoyo como herramienta de acceso al ocio y la cultura.	Con buenos apoyos. Cultura, deporte y actividades de ocio.
Defensa del acceso a la cultura de personas PDID como consumidores del sector y como creadores culturales.	Con buenos apoyos. Cultura, deporte y actividades de ocio.
Fomento de la colaboración público-privada y refuerzo de alianzas con los actores locales para la implementación y sostenibilidad de las iniciativas basadas en la comunidad.	Con buenos apoyos. Sistemas de apoyo para la autonomía y la vida independiente.

2. Promover el acceso a la educación y la formación de las PDID y la defensa del alumnado con necesidades especiales, asegurando la libre elección de modalidad educativa.

Líneas de actuación	Reto de la Confederación al que hacemos frente #GanamosEnComunidad
Reivindicación de la mejora de la calidad educativa del alumnado con discapacidad intelectual o del desarrollo y la dotación de recursos humanos y económicos necesarios para ello.	Con buenos apoyos. Educación inclusiva.
Sensibilización sobre el valor que aporta la diversidad a la comunidad educativa.	Con buenos apoyos. Educación inclusiva.
Fomento e impulso de la formación adaptada para personas adultas con discapacidad intelectual o del desarrollo (formación profesional, universitaria y programas profesionales).	Con buenos apoyos. Educación inclusiva.

3. Generar oportunidades de empleo y experiencias laborales en el mercado laboral ordinario adaptado a las necesidades y aspiraciones de las PDID, contribuyendo a su autonomía.

Líneas de actuación	Reto de la Confederación al que hacemos frente #GanamosEnComunidad
Ampliación de los procesos de acreditaciones profesionales adaptadas a las PDID.	Con buenos apoyos. Empleo digno para todas y todos.
Sensibilización al mercado laboral sobre el talento de las PDID.	Con buenos apoyos. Empleo digno para todas y todos.
Incidencia en aumentar la oferta de empleo público adaptado a las personas con grandes necesidades de apoyo.	Con buenos apoyos. Empleo digno para todas y todos.
Promoción y fortalecimiento de los servicios de inserción laboral en PDID.	Con buenos apoyos. Empleo digno para todas y todos.

4. Favorecer la coordinación sociosanitaria para prevenir procesos de institucionalización y lograr una atención integral a las PDID.

Líneas de actuación	Reto de la Confederación al que hacemos frente #GanamosEnComunidad
Incidencia en el desarrollo de la coordinación sociosanitaria y reivindicación de un acceso preferente y sin discriminaciones al sistema sanitario por parte de las PDID.	Con buenos apoyos. Salud, sanidad y derechos sexuales.
Sensibilización a los profesionales sanitarios (incluyendo especialidad en salud mental) sobre las necesidades específicas de las PDID y sus familias.	Con buenos apoyos. Salud, sanidad y derechos sexuales.
Incidencia en la mejora de la atención a la salud mental y el desarrollo de dispositivos especializados para la salud mental.	Con buenos apoyos. Con buenos apoyos. Salud, sanidad y derechos sexuales.
Diseño y promoción de protocolos de accesibilidad a consultas médicas (todas las especialidades).	Con buenos apoyos. Salud, sanidad y derechos sexuales.

Camino 3. Organizaciones fuertes, sostenibles y cohesionadas

Meta

Este Camino nos conduce a un contexto favorable para nuestro Movimiento Asociativo y las entidades que lo componen. Los objetivos y líneas de actuación planteadas en este camino están orientadas a **fortalecer la cohesión interna, la sostenibilidad económica y la eficacia del Movimiento Plena Inclusión Madrid**, fomentando la revitalización del movimiento mediante:

- ▶ Nuevos liderazgos y formas de autorepresentación en los órganos de gobierno.
- ▶ El desarrollo de fuentes de financiación diversificadas y adaptadas a nuestras necesidades.
- ▶ El fortalecimiento y la promoción de nuestros estándares de ética, calidad, transparencia y buen gobierno.
- ▶ La búsqueda y consolidación de alianzas estratégicas con actores clave para impulsar iniciativas conjuntas que potencien nuestra capacidad de acción y visibilidad dentro de la sociedad.

Nuestra hoja de ruta: objetivos y acciones prioritarias

1. Favorecer la cohesión interna del Movimiento, visibilizando el valor de Plena Inclusión para nuestro colectivo y la sociedad.

Líneas de actuación	Reto de la Confederación al que hacemos frente #GanamosEnComunidad
Identificación e intercambio de buenas prácticas y experiencias entre las entidades de Plena Inclusión para el abordaje de retos comunes y diseño de planes para implantar las experiencias exitosas en las entidades de Plena Inclusión Madrid.	Promovemos organizaciones sostenibles. Articulación y organización patronal.
Diseño e implementación de medidas orientadas a motivar la participación de las entidades y fidelizar la misma, dando respuesta a sus necesidades y visibilizando la importancia del movimiento asociativo.	Promovemos organizaciones sostenibles.
Impulso de acciones, plataformas y alianzas que fortalezcan las entidades de atención a PDID y sus familias.	Articulación y organización patronal.
Contribuir a la ampliación de la base patronal de Plena Inclusión.	Promovemos organizaciones sostenibles. Articulación y organización patronal.

2. Fortalecer el Movimiento Asociativo mediante la autorepresentación y participación de personas y familias del colectivo en los órganos de gobierno de las entidades.

Líneas de actuación	Reto de la Confederación al que hacemos frente #GanamosEnComunidad
Acciones de formación en materia de liderazgo y de representación dirigidas a las PDID y familias para favorecer una participación real en la toma de decisiones.	El poder de las personas. Co-liderazgo y despliegue de las plataformas de autorepresentación.
Planes de activación para favorecer el relevo generacional en las estructuras de las entidades, incidiendo especialmente en las nuevas generaciones del Movimiento (nuevas formas de liderazgo, espacios de co-construcción, espacios de escucha, espacios de escucha, etc).	El poder de las personas. Co-liderazgo y despliegue de las plataformas de autorepresentación.
Fortalecimiento técnico de los órganos directivos mediante acciones formativas, intercambio de aprendizajes con líderes de otras entidades del Tercer Sector y atracción de perfiles con trayectoria y conocimientos de dirección.	Promovemos organizaciones sostenibles. Calidad y mejora.

3. Desarrollar fórmulas de financiación flexibles y diversas, acordes a las necesidades y aspiraciones de nuestro colectivo.

Líneas de actuación	Reto de la Confederación al que hacemos frente #GanamosEnComunidad
Diversificación de las fuentes de financiación pública y europea, priorizando fórmulas de colaboración estables y adecuadas a cada servicio.	Promovemos organizaciones sostenibles.
Planteamiento de iniciativas piloto para la aplicación del concierto social en servicios consolidados para las PDID.	Somos impulsores de investigación en innovación. Plena lab.
Exploración de fórmulas diversas para generar recursos propios.	Promovemos organizaciones sostenibles.
Atracción de la inversión privada mediante proyectos y/o programas sostenibles o innovadores.	Promovemos organizaciones sostenibles.

4. Promover el desarrollo y la aplicación práctica de los estándares de ética, calidad, transparencia y buen gobierno en las entidades de Plena Inclusión.

Líneas de actuación	Reto de la Confederación al que hacemos frente #GanamosEnComunidad
Desarrollo de herramientas de apoyo y acompañamiento a las entidades en los procesos de implantación y acreditación de la calidad (sistemas de gestión de la calidad, sistemas de excelencia, sostenibilidad medioambiental y huella de carbono, etc).	Promovemos organizaciones sostenibles. Calidad y mejora
Implantación de un sistema de autoevaluación o “checklist” para hacer una valoración del cumplimiento de los criterios de calidad, transparencia y buen gobierno en las entidades de Plena Inclusión, promoviendo su aplicación.	Promovemos organizaciones sostenibles. Calidad y mejora
Generación de espacios de reflexión ética y orientaciones para su aplicación en las prácticas de buen gobierno y códigos deontológicos de las entidades.	Nuestra dignidad necesita Comunidad Proyecto #EnClaveÉtico
Seguimiento y desarrollo de herramientas para garantizar el cumplimiento de la normativa de transparencia.	Promovemos organizaciones sostenibles. Buen Gobierno.
Promoción de la implantación de los valores de sostenibilidad ambiental en el núcleo de las organizaciones como herramienta de cambio interna.	Promovemos organizaciones sostenibles. Economía circular, verde y social.

5. Generar alianzas operativas con diversos actores para el cambio cultural y el desarrollo de acciones conjuntas en beneficio de nuestro Movimiento.

Líneas de actuación	Reto de la Confederación al que hacemos frente #GanamosEnComunidad
Generación de alianzas y acciones conjuntas con otras entidades del Tercer Sector distintas del ámbito de la discapacidad para colaborar en la detección de necesidades y establecer procesos de trabajo conjuntos para abordarlas.	Somos Activos Comunitarios. Abiertos a cuidar y cooperar. Contribuimos a comunidades más accesibles, inclusivas, resilientes. (ODS). Construye Comunidad.

Líneas de actuación	Reto de la Confederación al que hacemos frente #GanamosEnComunidad
<p>Colaboración entre entidades con intención de optimizar los recursos comunes en procesos de innovación y facilitar el despliegue operativo de las alianzas y/o acciones conjuntas.</p>	<p>Somos impulsores de investigación en innovación. Plena lab. Contribuimos a comunidades más accesibles, inclusivas, resilientes. (ODS). Construye Comunidad.</p>
<p>Creación de sinergias con el sector empresarial para avanzar en ámbitos clave (pilotaje y experimentación, transformación digital, intercambio de aprendizajes, oportunidades de formación y empleo, etc).</p>	<p>Somos Activos Comunitarios. Abiertos a cuidar y cooperar. Contribuimos a comunidades más accesibles, inclusivas, resilientes. (ODS). Construye Comunidad.</p>

Camino transversal. Gestión del cambio

Meta

El camino transversal se concibe como un conjunto de líneas de actuación que actúan como motores para impulsar la transformación y el cambio dentro de nuestro Movimiento y fuera del mismo. En los próximos años, trabajaremos intensamente para **catalizar un cambio cultural profundo dentro del Movimiento Plena Inclusión Madrid**, mediante:

- ▶ El desarrollo de programas formativos orientados al cambio cultural, el liderazgo colaborativo y el reciclaje de profesionales.
- ▶ La promoción de la investigación y la generación de conocimiento como medio para la innovación y la mejora continua.
- ▶ La incidencia en las políticas públicas y el desarrollo normativo.

Nuestra hoja de ruta: objetivos y acciones prioritarias

1. **Generar una oferta formativa que contribuya al cambio cultural, implicando a las personas, familias y profesionales de nuestras entidades.**

Líneas de actuación	Reto de la Confederación al que hacemos frente #GanamosEnComunidad
Capacitación y formación continua de los profesionales y familias en todos los niveles, facilitando su adaptación a nuevos roles, metodologías, modelos de atención y formas de trabajo (formaciones, cursos, seminarios, charlas, talleres, etc).	Promovemos organizaciones sostenibles. Reskilling. Formación y conocimiento.
Identificación y fortalecimiento de personas referentes para impulsar el cambio al interior de las organizaciones.	Promovemos organizaciones sostenibles. Reskilling. Formación y conocimiento.
Impulso de procesos de intercambio y transferencia de buenas prácticas y experiencias exitosas de cambio cultural llevadas a cabo en las organizaciones de Plena Inclusión Madrid y fuera de ella (colaboración e intercambio con otras entidades del Tercer Sector, sector empresarial, consultoras, etc).	Promovemos organizaciones sostenibles. Reskilling. Formación y conocimiento.

2. **Fomentar la investigación y la generación de conocimiento en las entidades de Plena Inclusión Madrid.**

Líneas de actuación	Reto de la Confederación al que hacemos frente #GanamosEnComunidad
Desarrollo de alianzas con universidades, centros de investigación o consultoras para realizar acciones de investigación conjuntas sobre las personas y temáticas que nos afectan.	Somos impulsores de investigación en innovación Investigación y universidad.
Impulso de espacios de reflexión para la detección, el análisis y el abordaje de las nuevas necesidades de las PDID y sus familias (soledad no deseada, sujeciones, inteligencia límite, procesos de envejecimiento, maternidad, acceso a la justicia, etc).	Todos somos todas. Interseccionalidades.

Líneas de actuación	Reto de la Confederación al que hacemos frente #GanamosEnComunidad
Promoción de una cultura de evaluación y seguimiento, generando conocimiento e implementando modelos de mejora continua.	Promovemos organizaciones sostenibles. Buen gobierno.
Defensa, escalado y transferencia de los proyectos experimentales que han demostrado buenos resultados y un impacto positivo en la vida de las personas, de manera que se apliquen en otras entidades (Oficinas de Vida Independiente, Mi Casa, etc).	Somos impulsores de investigación en innovación. Plena lab.

3. Influir en las políticas públicas y el desarrollo normativo de la Comunidad de Madrid para que se incluyan las demandas y necesidades de nuestro colectivo y otros movimientos sociales.

Líneas de actuación	Reto de la Confederación al que hacemos frente #GanamosEnComunidad
Incidencia para la dignificación de las personas trabajadoras del sector y avance en el reconocimiento de nuevos perfiles profesionales de apoyo.	Promovemos organizaciones sostenibles. Plan Dignifica.
Incidencia en el incremento de las prestaciones garantizadas y en la complementariedad de las prestaciones y servicios.	En sociedad, en la política y en el mundo. Plan de incidencia política.
Diálogo e interlocución con la Administración para incidir en la incorporación de nuestros pilotajes en las políticas y normativas relevantes, así como en la transición hacia la desinstitucionalización y la personalización de los servicios.	En sociedad, en la política y en el mundo. Plan de incidencia política
Incidencia y desarrollo de propuestas para avanzar en la flexibilidad de los servicios para adecuarlos a la atención centrada en la persona.	En sociedad, en la política y en el mundo. Plan de incidencia política