

Nota de prensa

Plena Inclusión Madrid y la Agencia para el Empleo del Ayuntamiento de Madrid refuerzan su colaboración para facilitar el acceso al empleo de las personas con discapacidad intelectual

- El proyecto conjunto generará oportunidades en el mercado laboral ordinario para 189 personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo, conectando su talento con vacantes en empresas
- “Estamos transformando el panorama laboral y promoviendo un acceso justo e inclusivo al empleo”

Madrid, 12 de febrero de 2025.- Plena Inclusión Madrid y la Agencia para el Empleo del Ayuntamiento de la capital consolidan su colaboración con un nuevo programa para mejorar la empleabilidad de 189 personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en la ciudad de Madrid.

A través de un enfoque innovador basado en el Empleo Personalizado y el Empleo con Apoyo, el programa conectará el talento de las personas con discapacidad intelectual y/o del desarrollo con los puestos vacantes en empresas y generará oportunidades reales en el mercado laboral ordinario. Gracias a esta estrategia, se estima que al menos 82 personas logren entrevistas de trabajo y 43 se incorporen a un empleo estable.

Este proyecto tiene un carácter continuista y se suma a una iniciativa ya en marcha, los ‘Itinerarios de Empleo’, que ambas partes vienen desarrollando con el mismo enfoque desde finales de 2023 y que ha beneficiado a 107 personas con discapacidad intelectual. A las 12 entidades de REDempleo que participaban en los Itinerarios se suman ahora 3 entidades más para fortalecer el trabajo de la federación y seguir marcando hitos en la empleabilidad del colectivo.

El director general de Plena Inclusión Madrid, Javier Luengo, y el gerente de la Agencia para el Empleo, Pepe Anierte, han formalizado esta mañana el inicio del proyecto acompañados por Tamara García, coordinadora del Área de Empleo en la federación. Javier Luengo ha agradecido “el compromiso” de la Agencia para el Empleo de Madrid y ha destacado que “reforzar y aumentar las vías de colaboración es una noticia muy positiva y nos permite seguir

transformando el panorama laboral para las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y seguir promoviendo un acceso justo e inclusivo al empleo”.

En este sentido, ha afirmado que “la creación de itinerarios personalizados facilita herramientas para que cada persona encuentre un puesto acorde a sus habilidades y aspiraciones”.

Por su parte, Aniorte ha asegurado que “las personas con discapacidad son uno de los cuatro perfiles prioritarios de la Estrategia de Empleo de la Ciudad de Madrid 24/27 y la Agencia para el Empleo cumple con la ejecución de esta estrategia, dando continuidad a este acuerdo de colaboración con Plena Inclusión Madrid y contribuyendo a la igualdad de oportunidades laborales para las personas con discapacidad intelectual”.

El programa pondrá el foco en la orientación, la exploración del talento y el acompañamiento de las personas beneficiarias, y uno de sus pilares será la colaboración con el tejido empresarial madrileño. En este sentido, se llevará a cabo una campaña de sensibilización dirigida a empresas para fomentar la contratación de personas con discapacidad intelectual, mostrando el valor que pueden aportar en distintos sectores.

Seguimiento individualizado y asesoramiento a familias

A su vez, se organizarán jornadas de intercambio de experiencias y encuentros entre empresas y potenciales trabajadores. Además, se establecerán redes de autoapoyo, promoviendo la motivación y la autonomía de los participantes.

La iniciativa también contempla un seguimiento individualizado para garantizar la estabilidad en el empleo de aquellas personas que se incorporen a un puesto de trabajo, así como asesoramiento a las familias para que puedan apoyar el proceso de inserción laboral.

- **Plena Inclusión Madrid** es la Federación de Organizaciones en favor de Personas con Discapacidad Intelectual o del desarrollo, declarada de utilidad pública y sin ánimo de lucro. En la actualidad, lo forman una red de 118 entidades organizadas, que gestionan más de 360 centros y servicios que ponen a disposición de las personas con discapacidad intelectual más de 29.000 plazas y servicios de las cuales alrededor de 10.000 son contratadas con la Comunidad de Madrid. Trabajan en las entidades alrededor de 5.000 profesionales y colaboran 2.700 voluntarios:

www.plenainclusionmadrid.org.