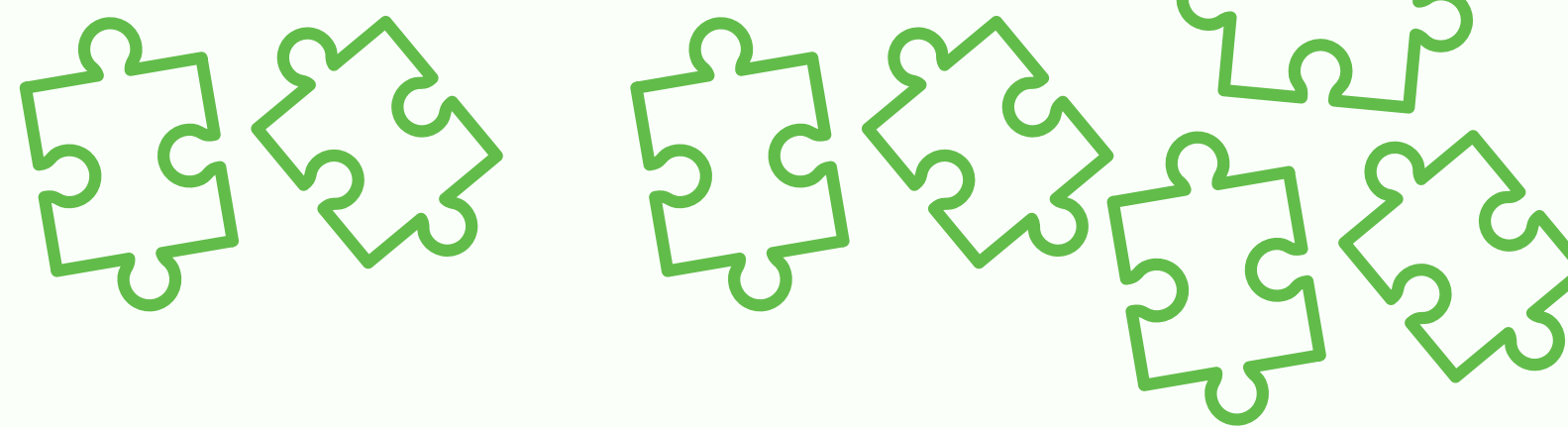




Estructura de los Grupos de Trabajo de Plena Inclusión Madrid

Estructura y funcionamiento de los grupos técnicos de la federación madrileña

Clasificación de Grupos Técnicos



Plena Inclusión Madrid organiza su trabajo colaborativo en **seis categorías principales**, cada una con un propósito específico y una **estructura adaptada a las necesidades del movimiento asociativo**.



1. Plenarios

Reuniones abiertas sobre temas de máximo interés



2. Grupos de Trabajo

Profesionales especializados por áreas temáticas



3. Canales de Distribución

Intercambio continuo de información



4. Redes Activas

Profesionales coordinados en áreas operativas



5. Personas expertas por Experiencia

Apoyo mutuo y conocimiento compartido entre personas y familias



6. Comisiones

Equipos temporales con objetivos concretos

1. Plenarios

Son reuniones **abiertas a la totalidad de entidades** de Plena Inclusión Madrid, diseñadas para abordar **temas de máximo interés** que impactan a un gran número de organizaciones del movimiento asociativo.

TEA 

Trastorno del Espectro
Autista

Empleo 

Inclusión laboral

FIL 

Funcionamiento Intelectual
Límite

Igualdad 

Derechos y equidad



Periodicidad: 1-2 reuniones anuales por temática

2. Grupos de Trabajo

Espacios especializados que abordan cuestiones transversales vinculadas al ciclo vital completo de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias. Integrados por **profesionales de entidades federadas con experiencia y conocimiento especializado** en cada área temática, junto con personas con discapacidad y sus familias.



Ciclo vital

- Atención Temprana
- Educación
- Vida Independiente y Asistencia Personal
- Buena vejez

Desarrollo personal

- Ocio
- Cultura
- Salud
- Autogestores
- Representantes

Diversidad e inclusión

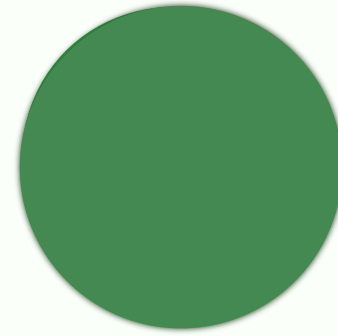
- Mujer y Género
- Diversas y Sexuales
- Masculinidades Igualitarias
- Madres

Áreas específicas

- Autismo
- Inteligencia Límite
- Responsables de Familias
- Exclusión
- Innovación



¿Qué perfiles integran cada grupo?

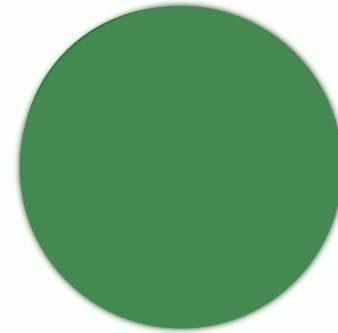


CICLO VITAL

- **Atención Temprana:** profesionales de dirección de los centros o servicios de atención temprana.
- **Educación:** profesionales de dirección de centros de educación.
- **Vida Independiente y Asistencia Personal:** profesionales de coordinación de las entidades que tengan servicios de vida independiente o de asistencia personal.
- **Buena vejez:** profesionales de las entidades que quieran abordar el envejecimiento de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.



¿Qué perfiles integran cada grupo?



DESARROLLO PERSONAL

- **Ocio:** profesionales de coordinación de las entidades que tengan servicios de ocio.
- **Cultura:** profesionales de coordinación de las entidades que tengan áreas de cultura.
- **Salud:** profesionales de las entidades que quieran abordar temáticas relacionadas con la salud incluyendo la salud mental.
- **Autogestores:** autogestores y autogestoras de las entidades y sus personas de apoyo.
- **Representantes:** personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y personas de apoyo de las entidades federadas que estén inmersos en procesos de representación.

¿Qué perfiles integran cada grupo?



DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

- **Mujer y género:** mujeres con discapacidad intelectual del desarrollo y profesionales de entidades que tengan grupos de mujeres.
- **Diversas y sexuales:** personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y profesionales de entidades interesadas en sexualidades diversas.
- **Masculinidades igualitarias:** hombres con discapacidad y profesionales de entidades con interés en modelos de masculinidad igualitarios.
- **Madres:** madres de personas con y sin discapacidad intelectual o del desarrollo y profesionales interesados en el acompañamiento a la maternidad.

¿Qué perfiles integran cada grupo?



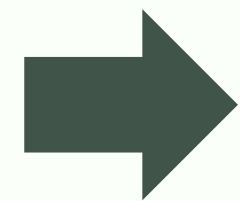
ÁREAS ESPECÍFICAS

- **Autismo:** perfiles de representatividad de entidades que tengan centros o servicios específicos en TEA.
- **Inteligencia Límite:** profesionales de las entidades que tengan servicios específicos para personas con inteligencia límite.
- **Responsables de Familias:** profesionales de las áreas de atención a familia.
- **Exclusión:** profesionales de las entidades con interés en trabajar la interseccionalidad de exclusión y discapacidad intelectual o del desarrollo.
- **Innovación:** responsables o gestores de proyectos interesados en avanzar hacia nuevos modelos de apoyo.

3. Canales de distribución

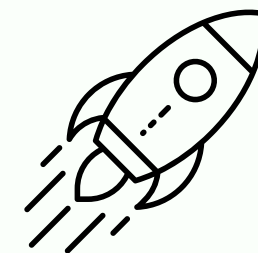


Espacios diseñados para el **intercambio constante de información** y el establecimiento de acciones colaborativas entre entidades. Utilizan principalmente medios tecnológicos para mantener una **comunicación fluida y permanente**.



PRESIDENCIA

Red de órganos de gobierno y representación institucional



GERENCIA

Red de responsables de gestión de entidades federadas



COMUNICACIÓN

Profesionales de comunicación y difusión de las organizaciones



FORMACIÓN

Responsables de capacitación y desarrollo profesional

Periodicidad: Comunicación constante por canales tecnológicos

4. Redes Activas

Formadas por profesionales especializados que trabajan coordinadamente en áreas clave para el funcionamiento de servicios y programas del movimiento asociativo.



Periodicidad: De 4 a 10 reuniones anuales

5. Personas Expertas por experiencia

Grupos formados por personas con discapacidad y familias cuyo objetivo principal es el **apoyo mutuo, la escucha activa y el acompañamiento grupal.**

La experiencia compartida se convierte en la mejor **herramienta de fortalecimiento personal y colectivo.**



Participantes en la OVI

Familias, personas con discapacidad y profesionales que intercambian vivencias sobre vida independiente



Familias en Exclusión Social

Espacio de encuentro para familias que enfrentan situaciones de vulnerabilidad social



Familia Extensa

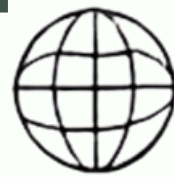
Hermanos, hermanas y otros familiares que comparten experiencias y estrategias de apoyo

Periodicidad: De 4 a 6 reuniones anuales

6. Comisiones

Equipos orientados a resultados

Las comisiones representan la **flexibilidad organizativa** de Plena Inclusión Madrid



Carácter temporal

Se constituyen por un período definido



Propuesta participativa

Nacen desde grupos o redes existentes



Objetivo específico

Abordan un reto o proyecto concreto

