

CONVOCATORIA INTERNA Y EXTERNA FUNDACIÓN RAÍLES

Centro / Servicio:	COFOIL ADEMO I Calle Uranio 11, 28500 Arganda del Rey, Madrid
Categoría del Puesto	Grupo profesional II, Técnico Superior Nivel 1
Jornada:	100 %
Tipo de contrato	Indefinido
Descripción general del puesto:	Persona que organiza, desarrolla y evalúa intervenciones de promoción e intervención sociolaboral dirigidos a personas con discapacidad intelectual y sus familias, en colaboración con Trabajo Social. Para tal fin utilizará o generará, en su caso, los recursos para alcanzar el mayor grado autonomía personal e inclusión de la persona con discapacidad intelectual, facilitando su proceso de desarrollo personal, familiar y social.
Titulación requerida:	<ul style="list-style-type: none"> FP II Grado Superior, Técnico Integración Social, Diplomatura relacionada con el sector de intervención.
Experiencia:	<ul style="list-style-type: none"> En atención a personas con discapacidad intelectual y sus familias.
Funciones Principales	<ul style="list-style-type: none"> Contribuir a la recogida de datos mediante la atención directa a los usuarios/as y sus familias. Colaborar con el resto del equipo en la elaboración de los PDI. Planificar y realizar los apoyos necesarios a las personas con discapacidad y sus familias junto con Trabajo Social. Seguir las pautas que se hayan determinado, conjuntamente con el equipo técnico, para dar los apoyos comprometidos con los usuarios y sus familias. Realizar el seguimiento y evolución de los usuarios en relación a sus PDI. Reunirse con el resto del equipo, asistir y participar en las reuniones que estén previstas o a las que sea convocado por el equipo técnico Velar por el funcionamiento del grupo de usuarios a su cargo, procurando la máxima integración y adaptación de cada uno, siendo el responsable directo de ellos. Atender las primeras necesidades ante posibles incidentes. Hacer el control de las tareas y actividades propias de la situación de la que es responsable. Apoyar en el proceso de acogida a los equipos de Trabajo Social y Dirección. Aportar al equipo aquella información socio-familiar de la que sea conocedora. Apoyar al equipo de Trabajo Social en la atención a las familias en cuestiones de información y apoyos que sean solicitados. Buscar y potenciar recursos para el bienestar social de los usuarios. Conducción de vehículos para el transporte a actividades. Apoyos en servicios de descansos, comedores y rutas.
Competencias técnicas comunes:	<ul style="list-style-type: none"> Conocer y aplicar la normativa exigida y los procesos de calidad establecidos. Gestionar el propio puesto de trabajo.
	<ul style="list-style-type: none"> Comunicación

<p>Competencias transversales al grupo profesional:</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Escucha activa ● Autocontrol ● Desarrollo de otras personas ● Empatía ● Ética profesional ● Flexibilidad y polivalencia ● Identificación con la organización ● Iniciativa ● Orientación al servicio y el cliente ● Responsabilidad ● Trabajo en equipo
<p>Competencias técnicas específicas del puesto:</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Registrar la información relevante que se produzca en las diversas áreas y actividades del centro que pueda ser necesaria para el adecuado desempeño de su trabajo. ● Programar, organizar y evaluar las intervenciones de integración social. ● Desarrollar las intervenciones dirigidas al entrenamiento y a la adquisición de habilidades de autonomía personal y social. ● Detectar, generar y utilizar recursos sociales y comunitarios para la realización de intervenciones que mejoren la situación social de las personas con discapacidad. ● Organizar y realizar el acompañamiento de personas con discapacidad y sus familias en el marco de sus PDI. ● Comunicar con el equipo técnico las incidencias relevantes relacionadas con los usuarios y familias del centro y las posibles reclamaciones, sugerencias o dudas que las puedan transmitir ● Participar en la valoración, desarrollo y seguimiento del programa de desarrollo individual de los usuarios.
<p>Sistema de selección:</p>	<p>Basados en los criterios generales de selección de la Fundación RAÍLES, son los siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Experiencia en atención a personas con discapacidad. ● Currículum. ● Certificado de discapacidad. ● Pertenecer o haber pertenecido a la Fundación Raíles.
<p>Retribución:</p>	<p>La establecida por las tablas salariales del XVI Convenio de personas con Discapacidad Intelectual: 1655,5 € Brutos en 12 pagas (pagas extras prorrateadas).</p>
<p>Plazo presentación candidaturas:</p>	<p>Enviar CV a cristina.garcia@fundacionademo.com</p> <p>Fecha límite: hasta cubrir vacante.</p> <p>PONER EN ASUNTO: VACANTE EDUCADOR/A COFOIL ARGANDA</p>
<p>Incorporación:</p>	<p>Inmediata</p>